

Số: /KH-SXD

Hà Nam, ngày tháng 6 năm 2022

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện Nghị quyết 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ**

Thực hiện Kế hoạch số 1312/KH-UBND ngày 23/5/2022 của UBND tỉnh về việc thực hiện Nghị quyết 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

Căn cứ nhiệm vụ được giao, Sở Xây dựng lập kế hoạch triển khai, tổ chức thực hiện cụ thể như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tiếp tục thể chế hóa nội dung Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII và Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 11/3/2022 của Chính phủ, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của cán bộ, công chức, viên chức, của cơ quan, đơn vị, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

2. Xác định rõ các nội dung, nhiệm vụ chủ yếu cụ thể để Sở Xây dựng tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện thắng lợi mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp đặt ra tại Kết luận số 21-KL/TW và các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu của Nghị quyết số 30/NQ-CP của Chính phủ; việc thực hiện Kế hoạch hành động này cần gắn kết chặt chẽ với thực hiện các Kế hoạch, Chương trình hành động của Sở Xây dựng thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, các nghị quyết, kết luận, chỉ thị của Trung ương về xây dựng đội ngũ cán bộ và xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; đồng thời gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

3. Việc triển khai thực hiện đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Đề cao vai trò, trách nhiệm tiên phong, gương mẫu, nêu gương của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị gắn với phát huy sức mạnh của hệ thống chính trị.

## II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

Các phòng, đơn vị thuộc Sở tập trung thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp sau đây:

1. Tổ chức nghiên cứu, quán triệt, chỉ đạo quyết liệt việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương, Nghị quyết số 30/NQ-CP của Chính phủ, Kế hoạch này của Sở trong toàn thể đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý; tiến hành đồng thời với việc đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh một cách thực chất, hiệu quả theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị.

2. Đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức về tầm quan trọng của nghiên cứu, học tập lý luận chính trị, đề cao trách nhiệm tự học, tự nghiên cứu của cá nhân.

3. Tiếp tục thực hiện Chương trình hành động số 306/CTHĐ-UBND ngày 15/02/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

4. Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; quán triệt, tập trung làm tốt, đầy đủ nội dung học tập, làm theo và nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo, quản lý.

5. Nghiên cứu, bổ sung hoàn thiện quy tắc ứng xử, quy định về đạo đức công vụ làm cơ sở cho việc rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức sâu sắc trách nhiệm của mình trước Đảng, Nhà nước và nhân dân. Kiên quyết chống biểu hiện bè phái, cục bộ địa phương, “lợi ích nhóm”.

6. Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình trong nội bộ, bảo đảm nghiêm túc, thẳng thắn, “tự soi”, “tự sửa”; gắn kiểm điểm tự phê bình cá nhân với kiểm điểm tập thể, làm rõ trách nhiệm người đứng đầu và trách nhiệm cá nhân đối với khuyết điểm của tập thể; có biện pháp đề phòng ngừa và tự giác khắc phục khuyết điểm, hạn chế; kiên quyết khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm, chạy theo thành tích.

7. Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy dân chủ gắn với tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong công tác cán bộ. Tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ một cách thực chất và hiệu quả; bảo đảm đúng quy định, quy trình, công tâm, khách quan, chặt chẽ, thận trọng trong từng khâu của công tác cán bộ.

8. Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức; gắn đánh giá cá nhân với tập thể, với kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

9. Rà soát, kiện toàn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy bên trong cơ quan, đơn vị gắn với đầy mạnh, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong quản lý nhà nước.

10. Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch và luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đúng theo quy định. Chủ động phát hiện, đề xuất nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý bảo đảm tính kế thừa, ổn định, đổi mới, phát triển theo hướng nâng cao chất lượng, bảo đảm số lượng và cơ cấu hợp lý.

11. Đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và lề lối làm việc của các cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu theo đúng quy định của Hiến pháp và pháp luật; phát huy dân chủ, nâng cao ý thức, trách nhiệm nêu gương, tinh thần phục vụ Nhân dân của cán bộ, công chức, viên chức; xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức vi phạm đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính, vi phạm pháp luật.

12. Tích cực rà soát, thể chế hóa kịp thời chủ trương của Đảng; tham mưu sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định của nhà nước phù hợp với pháp luật hiện hành. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, đề cao trách nhiệm, nhất là người đứng đầu trong công tác xây dựng pháp luật, không để xảy ra tình trạng lồng ghép “lợi ích nhóm”, lợi ích cục bộ của cơ quan nhà nước trong văn bản pháp luật.

13. Rà soát các quy định còn vướng mắc, bất cập để sửa đổi bổ sung theo hướng đầy mạnh phân cấp, phân quyền, ủy quyền, bảo đảm quản lý thống nhất, hiệu lực, hiệu quả hoạt động nhất là trong lĩnh vực, hoạt động dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như: Công tác quy hoạch, xây dựng...; đồng thời phát huy tính chủ động, sáng tạo, đề cao tinh thần trách nhiệm của từng phòng, đơn vị gắn với cơ chế kiểm soát quyền lực.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ Kế hoạch các phòng, đơn vị thuộc Sở phổ biến, quán triệt triển khai thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ được giao./.

Yêu cầu Lãnh đạo các phòng, đơn vị thường xuyên kiểm tra, giám sát tiến độ thực hiện và kết quả thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra; báo cáo kết quả thực hiện về Văn phòng Sở Xây dựng, Thanh tra Sở Xây dựng./.

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh (để b/c);
  - Lãnh đạo Sở XD;
  - Các đơn vị thuộc Sở;
  - Lưu: VT; TTr.
- CV (NXL) – 2022/0752

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Quang Huy**