

UBND TỈNH HÀ NAM CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
SỞ XÂY DỰNG Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /KH-SXD

Hà Nam, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH
Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022

Thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Sở Xây dựng, xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế Dân chủ cơ sở năm 2022 tại cơ quan với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tiếp tục phát huy quyền làm chủ của CBCCVV góp phần xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh, xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, làm việc có hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước; xây dựng môi trường làm việc thân thiện, văn hóa, đoàn kết, thống nhất. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và thái độ, tác phong, lề lối làm việc, hành vi ứng xử văn hóa của cán bộ, công chức viên chức trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; ngăn chặn phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân.

- Tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử tại cơ quan, đơn vị nhằm phổ biến đầy đủ quan điểm chỉ đạo của Đảng và Nhà nước về những nội dung cơ bản của Quy chế dân chủ ở cơ sở, Quy tắc ứng xử đến toàn thể CBCCVV trong đơn vị theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ.

- Thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan phải gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; cải cách hành chính; cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng trong cơ quan.

2. Yêu cầu:

- Phát huy sức mạnh Ban chỉ đạo Quy chế dân chủ ở cơ sở đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng; xây dựng nội dung làm việc và chương trình kế hoạch cụ thể và chỉ đạo nghiêm túc thực hiện.

- Đảm bảo 100% CBCCVV thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch.

- 100% CBCCVV tại cơ quan, đơn vị được quán triệt học tập và thực hiện nghiêm những quy định trong Quy tắc ứng xử về những việc cán bộ, công chức, viên chức được làm và không được làm.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử phải được duy trì thường xuyên, liên tục gắn với phong trào xây dựng cơ quan văn hóa, công sở văn minh.

II. NỘI DUNG

1. Ban chỉ đạo Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử của cơ quan do 01 đồng chí Cấp ủy làm Trưởng ban, các thành viên là đại diện các bộ phận chuyên môn, ban nữ công và Đoàn thanh niên. Ban Chỉ đạo phân công nhiệm vụ các thành viên, xây dựng quy chế làm việc, kế hoạch công tác từng năm. Đảm bảo nâng cao chất lượng của các tổ chức đoàn thể, của Ban thanh tra nhân dân, phát huy được vai trò đại diện cho quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức tạo không khí dân chủ, cởi mở, đoàn kết trong nội bộ cơ quan, đơn vị góp phần đẩy mạnh phong trào thi đua phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ cơ quan.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp Ủy đảng, trách nhiệm của chính quyền, của người đứng đầu cơ quan, đơn vị về việc thực hiện quy chế dân chủ, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể trong đơn vị, trong đó tập trung trọng tâm vào một số văn bản như sau:

+ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

+ Quyết định số 10/2016/QĐ-SXD ngày 10/5/2016 về quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức Sở xây dựng; Quyết định số 1532/QĐ-SXD ngày 25/8/2017 về Quy chế làm việc của Sở Xây dựng; Quyết định số 1069/QĐ-SXD ngày 05/7/2016 về việc ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ của các phòng chuyên môn thuộc Sở Xây dựng.

+ Quyết định số 202/QĐ-SXD ngày 04/02/2016 về Quy chế văn hóa công sở của Sở Xây dựng.

+ Quyết định số 160/QĐ-SXD ngày 21/01/2022 về Quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý và sử dụng tài sản công của Sở Xây dựng.

- Tổ chức tốt Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức theo quy định: Rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định giữa lãnh đạo cơ quan với công đoàn và các tổ chức đoàn thể cho phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị và nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong tổ chức thực hiện các quy chế, quy định, thực hành dân chủ, công khai minh bạch tại cơ quan (công tác phối hợp thực hiện nhiệm vụ; công tác cán bộ; công tác đào tạo bồi dưỡng; nâng lương, chi tiêu nội bộ, quản lý, sử dụng tài sản công, khen thưởng, kỷ luật, văn hóa công sở.....).

2. Triển khai thực hiện và tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử. Thực hiện tuyên truyền qua triển khai các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước nói chung, các văn bản của Trung ương, của Chính phủ, của Bộ Tài chính, của tỉnh.

Hình thức tuyên truyền:

- Phổ biến lồng ghép trong các buổi hội, họp như: Hội nghị giao ban hàng tuần, hàng tháng; Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, sinh hoạt cơ quan, sinh hoạt tổ chuyên môn.

- Niêm yết công khai những nội dung quy định trong Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử, Quy chế văn hóa công sở văn minh tại những nơi dễ nhìn thấy, nơi nhiều người qua lại.

- Đăng tải trên website của Sở nội dung thực hiện quy chế dân chủ của cơ quan để CBCCVVCS Sở theo dõi thực hiện.

3. Thực hiện tiếp công dân theo quy định; duy trì hoạt động của đường dây nóng, hộp thư góp ý của các cơ quan, đơn vị trực thuộc; thông báo công khai điện thoại của lãnh đạo phòng, đầu mối các bộ phận của cơ quan, đơn vị và của các cấp có thẩm quyền. Thường xuyên công khai, cập nhật lịch công tác của lãnh đạo Sở trên phần mềm lịch công tác; các phòng tại bảng lịch công tác của các phòng.

4. Thực hiện kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử trong đơn vị: Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ của cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị dưới hình thức kiểm tra thường xuyên theo kế hoạch và kiểm tra đột xuất.

5. Công khai chiến lược phát triển của cơ quan về công tác tài chính, công tác tuyển dụng, công tác sử dụng nhân sự: Tuyển dụng công chức, viên chức; điều động, bổ nhiệm cán bộ; điều động, luân chuyển công chức, viên chức ...

6. Ban Chỉ đạo tổ chức họp sơ kết 6 tháng, tổng kết năm, đánh giá kết quả đạt được; xây dựng nội dung chương trình kế hoạch năm tiếp theo.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ phối hợp Đảng ủy, Công đoàn Sở triển khai thực hiện theo kế hoạch.

2. Ban thanh tra nhân dân, Công đoàn, Đoàn thanh niên là lực lượng nòng cốt, xung kích trong việc thực hiện cũng như việc kiểm tra, giám sát thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử trong tập thể cơ quan, đơn vị.

3. Ban chỉ đạo triển khai tốt công tác tuyên truyền và đưa tin về kết quả thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử trong cơ quan, đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ cơ sở năm 2022, Ban chỉ đạo QCDC Sở Xây dựng yêu cầu các thành viên Ban chỉ đạo; các phòng, Chi cục, Trung tâm chỉ đạo, tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Các phòng, CC, TT thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP(ĐTH).

CV(ĐTH)- 2022/0756

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Quang Huy