

Số: /KH-SXD Hà Nam, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH TÌNH GIẢN BIÊN CHẾ
Năm 2024

I. SỰ CẦN THIẾT, CƠ SỞ PHÁP LÝ

1. Sự cần thiết

Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là một trong các nội dung quan trọng của cải cách nền hành chính nhà nước luôn được Đảng và Nhà nước quan tâm. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đóng giữ vị trí quan trọng trong quản lý, xây dựng hoàn thiện nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa, là nhân tố quan trọng quyết định sự thành bại của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Nhận thức rõ tầm quan trọng của công tác này, Lãnh đạo Sở Xây dựng đã rất chú trọng và quan tâm xây dựng đội ngũ công chức, viên chức. Việc sử dụng cán bộ, công chức, viên chức phải căn cứ vào tiêu chuẩn, nhu cầu, vị trí việc làm, qua đó, nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị.

Việc tinh giản biên chế, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức hiện nay là một yêu cầu rất cần thiết, có ý nghĩa quan trọng trong việc tăng cường hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị nói chung và Sở Xây dựng Hà Nam nói riêng.

Vì vậy, việc xây dựng Đề án tinh giản biên chế của Sở Xây dựng là yêu cầu cấp thiết.

2. Cơ sở pháp lý

2.1. Các văn bản pháp lý liên quan đến chính sách tinh giản biên chế.

- Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;

- Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

- Nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 về sửa đổi, bổ sung quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng

viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

- Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ quy định về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

- Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ quy định về tuổi nghỉ hưu;

- Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

- Công văn số 1526/UBND-TCĐNC ngày 03/8/2023 của UBND tỉnh về việc triển khai, thực hiện Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế.

2.2. Văn bản pháp lý triển khai tại cơ quan, đơn vị:

- Căn cứ Căn cứ Quyết định số 10/2016/QĐ-UBND ngày 10/5/2016 quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Xây dựng tỉnh Hà Nam. Quyết định số 14/2020/QĐ-UBND ngày 19/6/2020 về việc sửa đổi điểm a, khoản 2, điều 3 Quyết định số 10/2016/QĐ-UBND ngày 10/5/2016 của UBND tỉnh về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Xây dựng tỉnh Hà Nam;

- Quyết định số 87/QĐ-UBND ngày 13 tháng 01 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Nam về việc tạm giao biên chế công chức trong các cơ quan hành chính nhà nước, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập và các Hội có tính chất đặc thù năm 2023

II. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu:

- Số lượng biên chế được giao năm 2023: 34 biên chế
- Số lượng biên chế tinh giản năm 2024: 01 biên chế.

2. Yêu cầu:

- Đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị-xã hội trong quá trình triển khai, thực hiện tinh giản biên chế.

- Được tiến hành một cách khoa học trên cơ sở rà soát, sắp xếp lại tổ chức và thực hiện đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng không xác định thời hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật.
- Bảo đảm chi trả chế độ, chính sách tinh giản biên chế kịp thời, đầy đủ và đúng theo quy định của pháp luật.
- Thủ trưởng cơ quan, tổ chức, đơn vị chịu trách nhiệm trong việc đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức và hợp đồng lao động không xác định thời hạn hàng năm; tổ chức triển khai thực hiện tinh giản biên chế; chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tinh giản biên chế trong cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý theo thẩm quyền.

III. THỰC TRẠNG CƠ CẤU TỔ CHỨC, ĐỘI NGŨ

1. Thực trạng cơ cấu tổ chức bộ máy:

Căn cứ Căn cứ Quyết định số 10/2016/QĐ-UBND ngày 10/5/2016 quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Xây dựng tỉnh Hà Nam. Quyết định số 14/2020/QĐ-UBND ngày 19/6/2020 về việc sửa đổi điểm a, khoản 2, điều 3 Quyết định số 10/2016/QĐ-UBND ngày 10/5/2016 của UBND tỉnh về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Xây dựng tỉnh Hà Nam.

Năm 2020 Sở Xây dựng đã tiến hành kiện toàn các phòng theo đúng quy định (Từ 07 phòng, 01 chi cục giảm còn 06 phòng và 01 chi cục, giảm 01 phòng).

Căn cứ Thông tư số 03/2022/TT-BXD ngày 27/9/2022 của Bộ Xây dựng về việc hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan chuyên môn về xây dựng thuộc ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương;

Sở Xây dựng xây dựng Đề án số 3577/ĐA-SXD ngày 26/12/2022 về việc Quy định lại chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Xây dựng tỉnh Hà Nam đề xuất cắt giảm gồm 05 phòng, 01 chi cục (giảm 01 phòng), Cụ thể như sau:

- Văn phòng Sở;
- Thanh tra Sở;
- Phòng Quy hoạch Kiến trúc;
- Phòng Phát triển đô thị và hạ tầng kỹ thuật;
- Phòng Quản lý xây dựng;
- Chi cục Giám định xây dựng.

Nhìn chung, tổ chức bộ máy của đơn vị đảm bảo tính phù hợp, tính khoa học, hoạt động có hiệu quả, chính xác trong quá trình xử lý các thông tin, khả năng thích ứng linh hoạt để hoàn thành các nhiệm vụ được giao. Đơn vị đã chủ động tham mưu, sắp xếp tổ chức, bố trí công chức, viên chức và người lao động phù hợp với từng vị trí việc làm, trình độ, năng lực chuyên môn do đó đã phát huy được tính tích cực, chủ động của công chức viên chức trong thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao cũng như thực hiện các dịch vụ công. Đơn vị đã thực hiện theo đúng quy định của nội dung Nghị định số 107/2020/NĐ-CP, Nghị định số 120/2020/NĐ-CP. Từ năm 2020 đến nay Sở Xây dựng đã giảm 02 phòng chuyên môn, nghiệp vụ (*Phòng Kinh tế xây dựng và Phòng Quản lý nhà và Thị trường Bất động sản*).

2. Thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng:

- Số biên chế công chức được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2023 là 43 biên chế.

- Số công chức có mặt tại thời điểm ngày 23/8/2023 là 31 người; số chưa sử dụng là 03 biên chế (*Phụ lục 1 kèm theo*).

IV. PHƯƠNG ÁN KIẾN TOÀN VÀ TÍNH GIẢM BIÊN CHẾ

1. Phương án sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bộ máy

Sở Xây dựng đã thực hiện theo đúng quy định

2. Phương án sắp xếp, phân công, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng theo vị trí việc làm.

Sở Xây dựng bố trí, phân công cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm.

3. Lộ trình thực hiện tinh giản đến năm 2030: (*Phụ lục 2 kèm theo*)

V. THỰC HIỆN TÍNH GIẢM NĂM 2024 VÀ DỰ KIẾN NĂM SAU

1. Đối với biên chế công chức:

Tổng số người dự kiến tinh giản biên chế năm 2024: 1 người, đạt 2,94% trên tổng số biên chế được giao năm 2023, cụ thể:

1.1. Năm 2024: 1 người, trong đó:

- Nghỉ hưu trước tuổi: 1 người;

- Thôi việc ngay: 0 người;

- Dự kiến tổng kinh phí dự kiến thực hiện: 200.000.000 đồng.
- 1.2. Năm 2025: 0 người, trong đó:
 - Nghỉ hưu trước tuổi: 0 người;
 - Thôi việc ngay: 0 người;
 - Dự kiến tổng kinh phí dự kiến thực hiện: 0 nghìn đồng.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Trên cơ sở các nội dung của Kế hoạch yêu cầu các phòng, ban thuộc sở thực hiện nghiêm túc theo đúng quy định.

Đề nghị cơ quan có thẩm quyền tổng hợp kế hoạch tinh giản biên chế năm 2024 của Sở Xây dựng và báo cáo UBND tỉnh để chỉ đạo triển khai, thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để b/c);
 - Sở Nội vụ (để t/hợp);
 - Sở Tài chính;
 - Lưu VT; TC.
- CV(ML)-2023

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Quang Huy